



REPUBLIKA HRVATSKA
SREDIŠNJI DRŽAVNI URED ZA RAZVOJ DIGITALNOG DRUŠTVA

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA
u postupku provedbe javnog natječaja objavljenog u Narodnim novinama
broj 82 od 23. kolovoza 2017. godine za radno mjesto:

Sektor za planiranje i strategiju razvoja digitalnog društva

1. Viši savjetnik – specijalist – 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme (radno mjesto pod rednim brojem 18. Pravilnika)

Sektor razvoja digitalne infrastrukture i usluga u javnom sektoru

2. Viši informatički savjetnik - 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme (radno mjesto pod rednim brojem 24a. Pravilnika)

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije za provedbu javnog natječaja (u daljnjem tekstu: Komisija) s kandidatima.

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja

U prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati koji su podnijeli pravodobnu i potpunu prijavu i ispunjavanju formalne uvjete iz javnog natječaja.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Provjera se obavlja pisanim testom.

Pravni izvori na kojima se temelje pitanja kojima se provjeravaju znanje, sposobnosti i vještine bitne za obavljanje poslova radnog mjesta navedeni su na web stranici Središnjeg državnog ureda za razvoj digitalnog društva zajedno s opisom poslova i podacima o plaći.

Druga faza testiranja

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata za svako radno mjesto. Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja engleskog jezika (pisani test i usmena provjera) i provjere naprednog poznavanja rada na računalu koja će se provesti rješavanjem praktičnih zadataka na računalima opremljenima Microsoft Windows 8.1 Pro (engleski) i Microsoft Office 2010 (hrvatski).

Rezultati provjere znanja, sposobnosti i vještina

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina iz prve i druge faze testiranja vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Razgovor (intervju)

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja i to 10 kandidata za svako radno mjesto. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na intervju.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati intervjuja vrednuju se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuja Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu koju, uz Izvješće o provedenom postupku dostavlja državnom tajniku Središnjeg državnog ureda za razvoj digitalnog društva.

Vrijeme i mjesto održavanja testiranja i razgovora (intervjuja) s kandidatima biti će objavljeno na web-stranici Središnjeg državnog ureda za razvoj digitalnog društva <https://rdd.gov.hr/>, najmanje 5 (pet) dana prije njihovog održavanja.

Komisija za provedbu javnog natječaja